



OBČINA DOBREPOLJE

Videm 35, 1312 Videm-Dobropolje, telefon: 01 786 70 10, e-pošta: obcina@dobropolje.si, e-naslov: www.dobropolje.si

Številka: 032-0005/2024

Datum: 11. 11. 2024

TOČKA: 6 (priloga)

OBČINA DOBREPOLJE OBČINSKI SVET

ZADEVA: Kadrovski načrt Občine Dobropolje za leto 2025

PRIPRAVILA: Občinska uprava Občine Dobropolje

NASLOV: Kadrovski načrt Občine Dobropolje za leto 2025

PREDLAGATELJ: Janez Pavlin, župan

POROČEVALCA: Janez Pavlin, župan in Uroš Pikel, direktor občinske uprave



Župan
Občine Dobropolje
Janez Pavlin l.r.

KADROVSKI NAČRT OBČINE DOBREPOLJE ZA LETO 2025

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, in naslednji; v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 in naslednji),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23),
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Dobrepolje, številka 100-0011/2016 z dne 7.4.2017 (s spremembami in dopolnitvami).

III. KADROVSKI NAČRT (Tabela 1)

Organ, za katerega velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025
Župan občine – funkcionar – /poklicni	0	0	0
Podžupan občine – /poklicni	0	0	0
Občinska uprava-direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	6,5	4,5	4,5
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0

Kadrovski načrt je priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Dobropolje za leto 2025.

IV. OBRAZLOŽITEV

Župan Občine Dobropolje in podžupan Občine Dobropolje opravljata funkcijo nepoklicno in nista v delovnem razmerju z občino.

V občinski upravi so trenutno tri (3) nezasedena delovna mesta. S 01.02.2024 sta se dve javni uslužbenki prezaposlili v skupno občinsko upravo Enotnost občin. V mesecu septembru je bil sklenjen sporazum o prenehanju delovnega razmerja z eno javno uslužbenko. Predvidevamo, da bomo postopek zasedbe tega delovnega mesta zaključili še do konca letošnjega leta.

Zaposlitev za določen čas ne predvidevamo, kot je prikazano v tabeli.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Dobropolje ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Dobropolje in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2023 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Dobropolje je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 0 funkcionarjev
- 1 direktor občinske uprave
- 6,5 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (vsi uradniki).

Občina Dobropolje si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2025 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati skladno s kadrovskim načrtom.

Kadrovski načrt je usklajen z Odlokom o Proračunu Občine Dobropolje za leto 2025.

Številka:

Videm, dne



Župan
Občine Dobropolje
Janez Pavlin l.r.